

Fiche de renseignements sur le produit - Capacités RGPD

**Produit** **Process Automation**

Description du produit Process Automation, qui permet d'automatiser simplement la prise en charge de processus RH. Vos équipes définissent une série de tâches, à compléter au sein de PeopleDoc ou dans un autre système RH, qui automatisent l'on-boarding ou les mutations.

Le service de HR Process Automation améliore la productivité des équipes RH, leur agilité, et permet d'optimiser l'expérience collaborateur, dès l'onboarding et tout au long de leur cycle de vie dans l'entreprise.

**Des RH agiles**  
Les équipes RH sont équipées d'outils à la mesure de l'ampleur de leur mission : assurer une gestion efficace de tout le cycle de vie des collaborateurs d'une entreprise, depuis plusieurs systèmes RH. Avec ce service, la création et la mise à jour de workflows et de formulaires est accessible à tout membre de l'équipe RH en quelques clics.

Processus RH pris en charge **Une expérience collaborateur optimisée**  
PeopleDoc facilite la création d'une offre de services RH exceptionnelle. Par exemple : les processus dépendent bien souvent de certaines caractéristiques du collaborateur. La définition de processus établis en fonction de critères tels que la location, le niveau hiérarchique et le métier permet d'offrir à vos collaborateurs un service personnalisé.

**Plus de productivité RH !**  
Les équipes RH peuvent désormais automatiser des workflows et assigner des tâches aux RH, aux managers, aux collaborateurs et aux services IT, en fonction de leurs rôles et de leurs niveaux de permissions. Avec nos tableaux de bords et un système de notifications, les équipes RH peuvent gérer l'accomplissement de leurs processus, et assurer la pleine conformité réglementaire.

Catégories de données **À être personnalisé par chaque client.** les catégories de données personnelles peuvent inclure:  
 - Les données d'identification (nom, titre, adresse privée, numéros de téléphone ...);  
 - Les données d'identification électronique (adresses IP, cookies, temps de connexion);  
 - Données personnelles (âge, sexe, date de naissance, lieu de naissance, état civil et nationalité);  
 - Statut d'immigration;  
 - Qualifications professionnelles;  
 - Travail et fin d'emploi;  
 - Présence et discipline  
 - Salaire (paiements et déductions, salaire, commissions, primes, dépenses ...);  
 - Les avoirs détenus par le membre du personnel;  
 - Organisation du travail, évaluation et plus

Aspect du RGPD	Article	Comprendre comment se conformer à l'aide de PeopleDoc
Responsable du traitement	Article 4 (7) Article 24	Le Client
Sous-traitant	Article 4 (8) Article 28	PeopleDoc
Transparence	Article 5, §1 (a)	Lien disponible vers la Politique de Confidentialité des Services PeopleDoc
Accès aux données	Article 15	Toutes les données hébergées dans les Services PeopleDoc sont disponibles pour la création de rapports. Les clients peuvent définir leurs propres stratégies pour extraire des données PeopleDoc coopérera avec les clients pour répondre aux demandes d'accès reçues directement par PeopleDoc
Rectification et effacement	Articles 16 & 17	Les utilisateurs des clients disposant des autorisations appropriées peuvent modifier les données personnelles, supprimer des documents et / ou établir des règles de rétention de données prédéfinies
Limitation du traitement	Article 18	Les autorisations basées sur des rôles permettent aux clients de définir quels utilisateurs ou rôles peuvent afficher, modifier ou supprimer des données. Il est également possible de restreindre l'accès aux historique des données à des rôles spécifiques
Portabilité des données	Article 20	La plupart des données hébergées dans les Services PeopleDoc Services sont disponibles pour reporting et téléchargement Les clients peuvent choisir d'utiliser la procédure de réversibilité et/ou de supprimer des données à la fin de la prestation des Services
Protection des données dès la conception et protection des données par défaut	Article 25	Les Services PeopleDoc visent à être conçus pour supporter toutes les exigences techniques de protection des données; Cependant, les clients sont toujours responsables de les configurer et de les utiliser en conséquence. Les Services PeopleDoc répondent aux exigences de confidentialité par défaut si les clients configurent, par exemple, la conservation des données, la minimisation des données et les mesures de sécurité appropriées
Sous-traitance	Article 28, §4	Toutes les informations concernant les sous-traitants de PeopleDoc peuvent être trouvées sur la page suivante: <a href="https://www.people-doc.fr/legal/sous-traitants">https://www.people-doc.fr/legal/sous-traitants</a>
Sécurité	Article 32	ISO/IEC 27001:2013 and SOC 2 Type 2 Report
Notification de violation de données	Article 33	Au cas où PeopleDoc prend connaissance d'un accès non autorisé ou de la divulgation de Données Personnelles, PeopleDoc informera rapidement les Clients concernés, conformément à sa Politique de Gestion des Incidents et à sa « Personal Data Breach Response Policy »
Analyse d'impact relative à la protection des données	Article 35	PeopleDoc aide les clients à assurer le respect de leurs obligations
Délégué à la protection des données	Article 37	Le Délégué à la protection des données de PeopleDoc peut être contacté à <a href="mailto:privacy@people-doc.com">privacy@people-doc.com</a>
Transferts vers des pays tiers	Articles 45 to 50	Les clients peuvent choisir d'héberger des données dans la plate-forme américaine ou européenne. PeopleDoc assure une totale indépendance entre les deux zones d'hébergement