

# Robotic Process Automation

UKG HR Service Delivery (das neue PeopleDoc) verfügt über Funktionalitäten zur robotergestützten Prozessautomatisierung (RPA) ausgestattet, die dazu beiträgt, manuelle Aufgaben zu reduzieren und die Zeit für strategische Aufgaben der Personalabteilung zu erhöhen.

Mit Hilfe von RPA kann die Personalabteilung mehr Zeit gewinnen, um Anliegen von Mitarbeitern schnell und effektiv zu bearbeiten.

## Reduzieren Sie manuelle, administrative Aufgaben

Technologie kann menschliche Interaktionen sicherlich nicht ersetzen, aber zeitraubende, mühsame Arbeit durch Technik zu ergänzen, kann zu einer starken Effizienzsteigerung führen und die persönliche Kommunikation zwischen den HR-Teams und den Mitarbeitern fördern.

- Systemübergreifende, nahtlose Bearbeitung von Aufgaben
- Automatisierung von Prozessen auf der Grundlage von Ereignis- und Aktivitätsauslösern
- Abwicklung von routinemäßigen Mitarbeiteranfragen und komplexen Ereignissen

## Verbessertes Compliance-Management

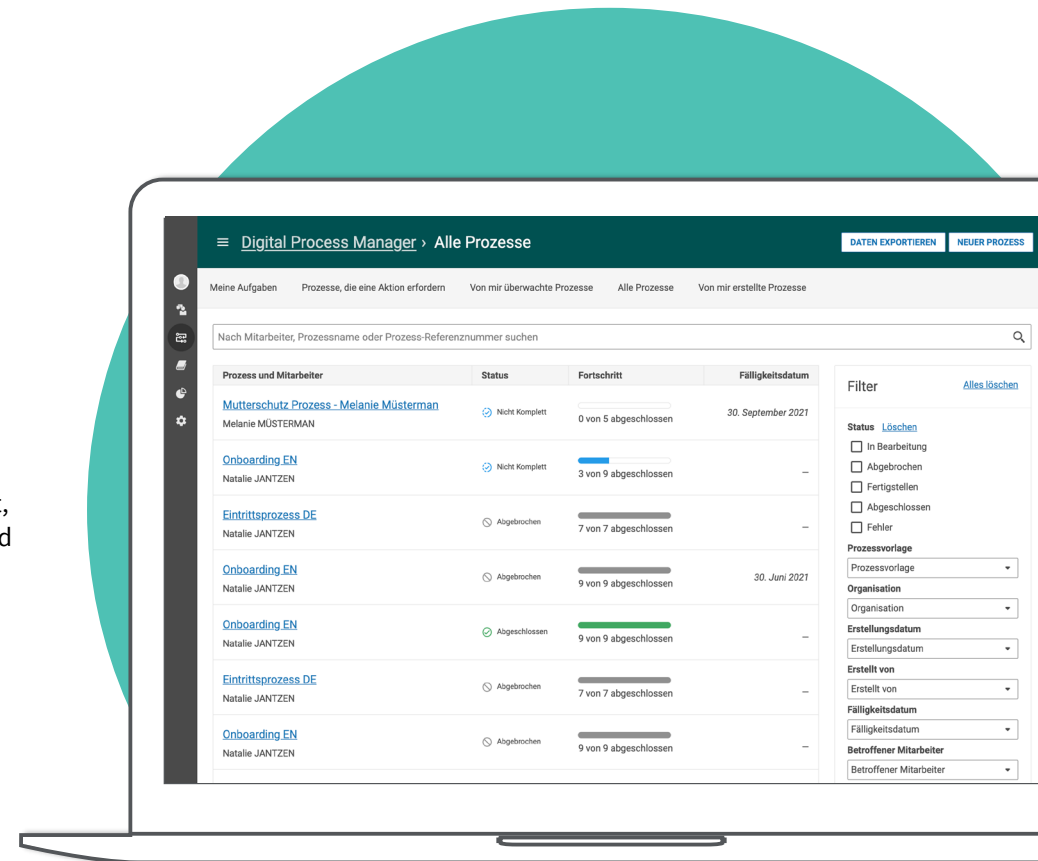
Integrierte HR-Systeme können per RPA miteinander interagieren. Dies reduziert die Fehleranfälligkeit, die mit dem manuellen Eintragen von Informationen einhergeht, und gewährleistet die Richtigkeit und Einheitlichkeit der Daten über alle Systeme hinweg.

- Senkung von Kosten aufgrund fehlerhafter Daten
- Korrekte, einheitliche Daten über alle Systeme hinweg
- Unterstützung beim Erstellen von Compliance-Richtlinien für Mitarbeiterdokumente (z. B. Aufbewahrungsrichtlinien)

## Priorisierung der HR-Strategie

RPA spart wertvolle Zeit und ermöglicht Ihrem HR-Team, sich ganz auf die Umsetzung der HR-Strategie und die bestmögliche Betreuung der Mitarbeiter zu fokussieren.

- Mehr Zeit für personalisierten Service
- Daten- und analysegestützte Strategieentwicklung und Ressourcenplanung
- Optimierte Dienstleistung für sämtliche HR-Anwendungsfälle



Weitere Informationen finden Sie auf [people-doc.de](https://people-doc.de) und [ukg.de](https://ukg.de)