



PEOPLEDOC – SOFTWARELÖSUNGEN FÜR PERSONALMANAGEMENT

WIE EINE PROFESSIONELLE HR DEN ERFOLG EINES UNTERNEHMENS GESTALTET

Wir bei PeopleDoc sind davon überzeugt, dass Ihre Mitarbeiter genauso wie Ihre Kunden nur den besten Service verdient haben. Und wir wissen, dass Ihre Personalabteilung dieses Ziel nur mit digitalen Lösungen erreichen kann.

Bislang hatten viele Personalabteilungen noch keinen Zugriff auf innovative Technologien, die die Arbeitsweise der HR und der Mitarbeiter veränderten. PeopleDoc bietet die einzig integrierte HR-Service-Delivery-Plattform, mit der Personalabteilungen Mitarbeiter nun wesentlich einfacher unterstützen können und dies zu jeder Zeit und überall. Während wir als Endverbraucher täglich in den Genuss digitaler Technologien kommen, konnte die HR bislang Mitarbeitern oder ihrem eigenen Team die Vorteile einer digitalen Lösung nicht bieten. Doch das ändert sich jetzt!



Produktivität und Agilität steigern

Die cloudbasierten Personalmanagementlösungen von PeopleDoc machen es der HR leicht, Mitarbeitern zu jeder Zeit und überall zu helfen, sei es bei der Beantwortung einer einfachen Frage oder bei der Bearbeitung eines komplexeren Themas wie zum Beispiel dem Erziehungsurlaub.

Unsere Software verbindet sich mit Ihrem HR-Informationssystem und ermöglicht Ihrer Personalabteilung, fast jeden manuellen Prozess zu automatisieren, Mitarbeiteranfragen zu beantworten und alle dazugehörigen Personaldokumente aktiv zu managen. Dies erfolgt innerhalb einer Plattform, die Security- und Compliance-Risiken erheblich reduziert. Erfahren Sie jetzt, was Ihre Mitarbeiter wirklich wollen und was Sie tun können, um die Produktivität Ihrer Personalabteilung zu erhöhen.

- ▶ Unterstützen Sie Ihre Mitarbeiter schneller und besser.
- ▶ Geben Sie Ihrer HR zur Erledigung ihrer Aufgaben die beste Technologie an die Hand. Sei es die Möglichkeit, vorgefertigte Antworten zu speichern, während der Bearbeitung einer Anfrage direkt auf die Personalakte zuzugreifen oder manuelle Arbeiten zu automatisieren.
- ▶ Eliminieren Sie manuelle und wiederkehrende Aufgaben.
- ▶ Erstellen Sie innerhalb eines Prozesses oder Tickets schnell komplexe Dokumente.
- ▶ Reduzieren Sie die Arbeitslast für Ihre HR-Sachbearbeiter, indem Sie Ihren Mitarbeitern Möglichkeiten zum „Self-Service“ zur Verfügung stellen.
- ▶ Messen Sie die Performance, um Verbesserungspotenziale schnell festzustellen.

Erreichen Sie Ihre strategischen Unternehmensziele

- ▶ Managen Sie Ihre HR-Compliance aktiv.
- ▶ Stärken Sie die Leistungsfähigkeit Ihres HR Shared Service Centers.
- ▶ Optimieren Sie Ihre Prozesse - vom Onboarding über Versetzungen bis hin zum Offboarding.
- ▶ Integrieren Sie Ihre Mitarbeiter während eines Unternehmenskaufs oder -verkaufs.
- ▶ Unterstützen Sie Ihre Mitarbeiter vom Eintritt bis zum Austritt.

Unabhängig davon, wie Ihre Personalabteilung organisiert ist, eine integrierte Personalmanagementlösung gibt Ihnen die Möglichkeit, Ihre Belegschaft digital zu unterstützen.

Verbessern Sie die Benutzerfreundlichkeit

- ▶ Sorgen Sie dafür, dass Ihre Mitarbeiter eine positive User Experience bei verschiedenen Prozessen wie z. B. bei Auslandseinsätzen, Versetzungen, Beförderungen, Erfindervergütungen machen.
- ▶ Bearbeiten Sie Mitarbeiteranfragen zu jeder Zeit, egal ob der Mitarbeiter außer Haus, an einem anderen Standort oder ohne Schreibtisch und Computer ist.
- ▶ Sorgen Sie für Transparenz bei allen Prozessen und Anfragen, sodass Ihre Mitarbeiter den Status verfolgen können.
- ▶ Bieten Sie über ein Wissensportal Informationen auf Wunsch und Möglichkeiten zum „Self-Service“.

#HRMatters



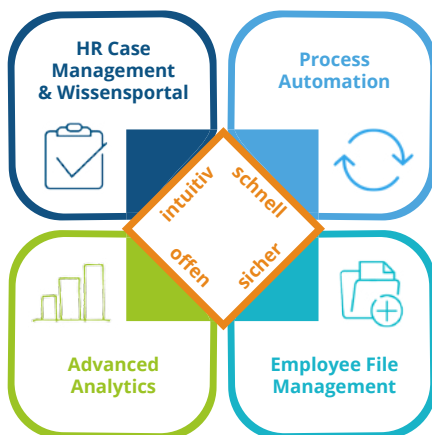
Die Funktionsweise

Helfen Sie Mitarbeitern immer und überall. Mitarbeiter suchen auf einem personalisierten Wissensportal nach Informationen über HR-Richtlinien und -Prozesse. Wenn Mitarbeiter einen konkreten HR-Service in Anspruch nehmen möchten, können sie ganz einfach eine Anfrage einreichen, die automatisch an den richtigen Sachbearbeiter oder das verantwortliche Team weitergeleitet wird. Die Anfrage wird gemäß den definierten Arbeitsabläufen im HR Case Management bearbeitet.

Der HR-Mitarbeiter kann einen Prozess auf Grundlage der Anfrage automatisieren, sodass es für Mitarbeiter, Führungskräfte und die Geschäftsführung einfach wird, die notwendigen Aufgaben zu erledigen. Die Einhaltung der Compliance-Richtlinien wird dabei zu jeder Zeit gewährleistet.

Alle Dokumente, die auf Grundlage dieser Prozesse und Tickets oder durch andere HR-Systeme generiert wurden, werden automatisch in der Personalakte des Mitarbeiters abgelegt. Die Personalabteilung hat dadurch einen einfachen, zentralisierten Zugriff auf alle HR-Dokumente und kann so den behördlichen Vorschriften entsprechen. Ein Blick auf die übersichtlichen Dashboards zeigt Ihnen, wie Sie Ihr Personalmanagement und die Benutzerfreundlichkeit verbessern können.

Die PeopleDoc-Module



Der Unterschied

Die Vorgehensweise von PeopleDoc bietet Kunden einen echten Wettbewerbsvorteil. In der Zusammenarbeit mit uns ergeben sich einige grundlegende Vorteile, egal ob Ihr Unternehmen 500 oder über 100.000 Mitarbeiter hat.



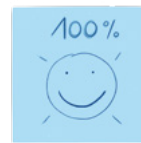
Die Einführungsphase ist entscheidend für den Erfolg jeder Unternehmenssoftware. Unsere Produkte sind **benutzerfreundlich**. Wir machen die Anwendung für jeden Nutzer so einfach wie möglich. Dies gilt für Mitarbeiter, die Unterstützung brauchen, für Personalverantwortliche, die eine Anfrage genehmigen oder eine komplexe Mitarbeiterfrage beantworten müssen sowie für Personalleiter, die Erkenntnisse gewinnen und Analysen erstellen wollen.



Unser **Fokus auf die HR** sorgt dafür, dass wir die speziellen Anforderungen der HR verstehen und Lösungen entwickelt haben, die Sie unterstützen. Wir investieren umfassend in die Forschung und Entwicklung und in die Nutzerfreundlichkeit unserer Software.



Durch die enge Zusammenarbeit mit globalen Personalabteilungen kennen wir die wirtschaftlichen Vorteile, die für eine Risikoreduzierung in den jeweiligen Ländern sorgt. Unsere Erfahrung ermöglicht Ihnen ein **aktives Compliance-Management** in allen Ländern, in denen Sie Niederlassungen und Mitarbeiter haben. Das hilft Ihnen, Bußgelder zu vermeiden und Risiken zu minimieren.



Mittlerweile haben wir mehr als 725 Kunden. In der direkten Zusammenarbeit wollen wir von neuen Anforderungen erfahren und unsere Produktentwicklung durch weitere Innovationen kontinuierlich vorantreiben. Wir pflegen den direkten Kundenkontakt, um voneinander zu lernen und die beste Lösung für die jeweilige Branche und Anwendung zu finden. Dadurch erreichen wir eine **100-prozentige Kundenbindung**.

Über PeopleDoc - Cloudbasiertes Personalmanagement

Die Personalarbeit zu vereinfachen, ist das selbsterklärte Ziel von PeopleDoc.

Mit den cloudbasierten Softwarelösungen für Case Management, Employee File Management und Prozessautomatisierung hilft PeopleDoc Personalabteilungen, Anfragen von Mitarbeitern schneller zu beantworten, HR-Prozesse zu automatisieren und die Einhaltung der Compliance über alle Standorte hinweg zu gewährleisten.

Innerhalb von acht bis zwölf Wochen wird die Plattform implementiert und in bestehende HR-Systeme integriert. PeopleDoc unterstützt heute mehr als 725 Kunden in 188 Ländern. Die Software ist zurzeit in zwölf Sprachen verfügbar. Weitere Informationen unter www.people-doc.de

